



## 個人の要望にちゃんと応える、 「働き方オーダーメイド」で社員を応援！

### 01 最善の働き方を個人ごとに策定する オーダーメイド制を実施！

社員個々の事情に応じて、仕事とプライベートを両立させる働き方を個別に策定。年3回の面談も行い変化する状況に応じて柔軟に対応している。テレワークや時間単位で有給を取得でき「中抜け」も可能。男性社員が出産後時短勤務を行った実績もある。



自分らしい  
働き方で

### 02 休みやすい環境づくりを実施。 失効有休も 50 日まで積立 OK！

建設業でも休める環境を整えるために「仕事を見える化」へ。スマホを貸与・アプリを活用することで業務を効率化。また積極的に資格取得を応援、取得すれば資格手当も支給している。さらに失効する有給休暇を50日まで積立可能にし、子育て以外の長期入院や介護目的でも使用できる制度に。



先輩の資格試験  
必勝講座も！

### 03 親睦会でコミュニケーション。 掃除もみんな平等に！

小規模の会社のよさは、社長と社員の距離が近いこと。当番制の掃除は、社長も新入社員も平等に。月1回行われる親睦食事は、食事代だけでなく運転代行代も会社持ち。普段から親睦を深めていると、困った時にも相談しやすい関係がつけれるメリットがある。



社長だって  
トイレ掃除！



## 株式会社北伸 建設業（設備工事）

DATE

従業員数 19 人（男性 15 人、女性 4 人）  
〒435-0054 浜松市中区早出町 1204-7  
<http://hokusinn.co.jp/>



代表取締役  
馬場 広行さん

入社20年目／管理職歴15年  
(前列中央)

地方の企業の特徴として職と住の距離の近さがあります。近いからこそスパッと分けるのは難しいから、どっちも充実させるには程よくミックスさせること。重なりながらよくしていくのが理想ですね。本人だけでなく、家族の不満も解消できるような働き方になれば、モチベーションも高まり会社にも好循環です。

自分も小学生の子どもを持つ父親。思い通りにならないことだらけの子育てで経験から、仕事でも怒らずに社員のチャレンジを見守れるようになってきましたね。

社員の資格取得を応援するため、昨年自分も宅建に挑戦、合格しました！真剣に取り組む姿勢を子どもに見せられたのがよかったかな。趣味はマラソン。日曜には10キロ走ります。子どもたちをうまく巻き込むのがポイント、家族で楽しめますからね。

子育てで自分も成長。  
もっと男性が子育てに参加  
できる社会でなくちゃ。



#### 社員からのひとこと

子育ても、  
スキルアップも、  
親身な支援で

CAD・積算担当  
花島 幸代さん

来年は、1級管工事施工  
管理技士に挑戦!!



入社  
3年目

#### 子育て応援メッセージ

誰もが子育て  
しやすい職場を  
目指して

代表取締役  
馬場広行さん



地方・零細の良さを  
フル活用！

同じ業界から転職して3年目。転居直後で、落ち着くまでの半年間は午後2時までの勤務に調整、私のために労務士さんに相談してくれました。びっくりしたのは夫の扶養なのに私にも家族手当がつくこと！更に、インフルエンザの予防接種を家族分も助成してくれること！ありがとうございます。参観日には1時間半の中抜け、残業と相殺してくれます。資格取得を勧められ2級管工事施工管理技士を取得。知識が増えて仕事がやりやすくなったし、昇給もしました！常に社員のことを見ているので、相談もしやすいし、柔軟に対応してくれるのがありがたいですね。

建設業は圧倒的に男性が多い職場です。だからこそ子育てしやすい職場にすることに意義があると思います。共働き家庭が主流の現在、男性も女性も誰もが子育てを意識して働くべきだと思います。ただ地方都市の零細企業に都市部の大企業並みの休暇制度や福利厚生が出来るわけがありません。人が制度に合わせるのではなく各人に制度を作る「働き方オーダーメイド」に取り組んでいます。20名弱の小さい会社だからこそ全員が仕事で力を発揮できるようにひとりひとりの年齢・環境・希望を聞きながら仕事と個人のマッチングを図っていく。それが「すいどうやほくしん」。10代から70代まで全員がイキイキ輝いている職場です。